

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 35

Oorspronkelijke tekst Toepasselijk vanaf 01.01.1967 en voor het eerst op de in 1970 te nemen vakantie.		Tekst volgens het KB van 09.04.1975 Toepasselijk vanaf 01.01.1975 en voor het eerst van toepassing op de in 1975 te nemen vakantie	
De duur van de vakantie van ieder arbeider wordt als volgt bepaald		De duur van de vakantie van ieder arbeider wordt als volgt bepaald	
Aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen	Aantal vakantiedagen	Aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen	Aantal vakantiedagen
Meer dan 275	18	<i>Meer dan 276</i>	24
Van 261 tot 275	17	<i>Van 265 tot 276</i>	23
Van 246 tot 260	16	<i>Van 254 tot 264</i>	22
Van 231 tot 245	15	<i>Van 242 tot 253</i>	21
Van 216 tot 230	14	<i>Van 231 tot 241</i>	20
Van 201 tot 215	13	<i>Van 216 tot 230</i>	19
Van 186 tot 200	12	<i>Van 208 tot 218</i>	18
Van 171 tot 185	11	<i>Van 196 tot 207</i>	17
Van 156 tot 170	10	<i>Van 185 tot 195</i>	16
Van 141 tot 155	9	<i>Van 173 tot 184</i>	15
Van 126 tot 140	8	<i>Van 162 tot 172</i>	14
Van 111 tot 125	7	<i>Van 150 tot 161</i>	13
Van 96 tot 110	6	<i>Van 139 tot 149</i>	12
Van 81 tot 95	5	<i>Van 127 tot 138</i>	11
Van 66 tot 80	4	<i>Van 116 tot 126</i>	10
Van 51 tot 65	3	<i>Van 104 tot 115</i>	9
Van 36 tot 50	2	<i>Van 93 tot 103</i>	8
Van 21 tot 35	1	<i>Van 81 tot 92</i>	7
Van 1 tot 20	0	<i>Van 70 tot 80</i>	6
		<i>Van 58 tot 69</i>	5
		<i>Van 47 tot 57</i>	4
		<i>Van 35 tot 46</i>	3
		<i>Van 24 tot 34</i>	2
		<i>Van 12 tot 23</i>	1
		<i>Van 0 tot 11</i>	0
<p>Wanneer het arbeiders betreft, wier wekelijkse arbeid in de loop van een zelfde kwartaal steeds over vijf dagen is verdeeld, worden het aantal gewerkte dagen en het aantal gelijkgestelde dagen voor toepassing van deze schaal vermeerderd met 20 pct. Wanneer de uitslag van de vermeerdering een gemengd getal is, wordt de breuk van een dag, beschouwd als een volle dag indien zij gelijk aan of meer dan een halve dag is; de breuk van minder dan een halve dag komt niet in aanmerking.</p>		<p>Wanneer het arbeiders betreft, wier wekelijkse arbeid in de loop van een zelfde kwartaal steeds over vijf dagen is verdeeld, worden het aantal gewerkte dagen en het aantal gelijkgestelde dagen voor toepassing van deze schaal vermeerderd met 20 pct. Wanneer de uitslag van de vermeerdering een gemengd getal is, wordt de breuk van een dag, beschouwd als een volle dag indien zij gelijk aan of meer dan een halve dag is; de breuk van minder dan een halve dag komt niet in aanmerking.</p>	

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 35

Tekst volgens het KB van 10.06.2001

Toepasselijk vanaf 01.01.2003 voor de berekening van de vakantierechten vanaf het vakantiejaar 2004, vakantiedienstjaar 2003

De duur van de wettelijke vakantie van de arbeider wordt voor elk arbeidsstelsel waarin de werknemer in de loop van het vakantiedienstjaar tewerkgesteld werd bepaald volgens volgende formule :
 $A / B \times C$, waarbij:

- * A overeenstemt met het totaal aantal dagen bedoeld in artikel 36 voor het beschouwde kalenderjaar;
- * B overeenstemt met het aantal dagen van tewerkstelling voorzien in de vaste arbeidsregeling of, indien het geen vast aantal dagen per week betreft, het maximum aantal werkdagen van de maatpersoon voor elk arbeidsstelsel begrepen in het beschouwde kalenderjaar;
- * C overeenstemt met het maximum aantal vakantiedagen dat volgens het toepasselijk arbeidsstelsel kan bekomen worden; dit maximum stemt overeen met vier weken.

De vakantie duur wordt in dagen berekend, waarbij het resultaat van de berekeningsformule afgerond wordt tot twee decimalen.

Indien een werknemer gedurende eenzelfde vakantiedienstjaar gewerkt heeft onder verschillende arbeidsstelsels, wordt de afronding toegepast op het eindresultaat. In dit geval zal men, indien het eerste cijfer na de komma kleiner is dan vijf, geen rekening houden met de decimalen. In het tegengestelde geval wordt het totaal aantal vakantiedagen verhoogd tot de volgende eenheid, rekening houdende met de beperking van maximum vier week.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 35

Tekst volgens het KB van 05.05.2004

Toepasselijk vanaf 01.01.2003 voor de berekening van de vakantierechten vanaf het vakantiejaar 2004, vakantiedienstjaar 2003

§1. De wettelijke vakantieduur van een werknemer wordt als volgt bepaald:

Totaal aantal normale werkelijke arbeidsdagen en gelijkgestelde inactiviteitsdagen				Aantal wettelijke vakantiedagen standaard uitgedrukt in dagen in het voltijdse 5 dagenweekstelsel
231 en meer				20
van	221	tot	230	19
van	212	tot	220	18
van	202	tot	211	17
van	192	tot	201	16
van	182	tot	191	15
van	163	tot	181	14
van	154	tot	162	13
van	144	tot	153	12
van	135	tot	143	11
van	125	tot	134	10
van	106	tot	124	9
van	97	tot	105	8
van	87	tot	96	7
van	77	tot	86	6
van	67	tot	76	5
van	48	tot	66	4
van	39	tot	47	3
van	20	tot	38	2
van	10	tot	19	1
van	0	tot	9	0

Het totaal aantal normale werkelijke arbeidsdagen en gelijkgestelde dagen, bedoeld in artikel 36, wordt bepaald door de som van de dagen in elke tewerkstellingssituatie tijdens het vakantiedienstjaar, en omgezet in het standaardarbeidsstelsel van vijf dagen per week, vermenigvuldigd met de tewerkstellingsbreuk van de werknemer, volgens volgende formule :

$A \times 5/R \times Q/S$

*A : totaal aantal dagen omschreven in artikel 36 voor de in overweging genomen tewerkstellingssituatie;

*R : gemiddeld aantal dagen per week waarin de werknemer geacht wordt te werken op basis van zijn contract ;

*Q : gemiddeld aantal uren per week waarin de werknemer geacht wordt te werken op basis van zijn contract ;

*S : gemiddeld aantal uren per week waarin de voltijdse maatman van de werknemer geacht wordt te werken.

De resultaten van de verschillende tewerkstellingssituaties van een vakantiedienstjaar, uitgedrukt in dagen met twee decimalen, worden opgeteld.

Indien een werknemer tijdens éénzelfde vakantiedienstjaar volgens verschillende arbeidsstelsels tewerkgesteld werd, dan wordt enkel het eindresultaat afgerond. In zo'n geval zal er geen rekening gehouden worden met kleinere decimalen dan vijftig. In geval van decimalen, hoger dan of gelijk aan vijftig, zullen ze op basis van de hogere eenheid afgerond worden.

§ 2. De wettelijke vakantie mag geen vier weken overstijgen.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 35

Tekst volgens het KB van 19.06.2012

Toepasselijk vanaf 01.04.2012 voor de aanvullende vakantie vanaf het vakantiedienstjaar 2011 (vakantie 2012) en voor de wettelijke vakantie vanaf het vakantiedienstjaar 2012 (vakantie 2013)

§1. De wettelijke vakantieduur van een werknemer wordt als volgt bepaald:

Totaal aantal normale werkelijke arbeidsdagen en gelijkgestelde inactiviteitsdagen	Aantal wettelijke vakantiedagen standaard uitgedrukt in dagen in het voltijdse 5 dagenweekstelsel
--	---

231 en meer	20
van 221 tot 230	19
van 212 tot 220	18
van 202 tot 211	17
van 192 tot 201	16
van 182 tot 191	15
van 163 tot 181	14
van 154 tot 162	13
van 144 tot 153	12
van 135 tot 143	11
van 125 tot 134	10
van 106 tot 124	9
van 97 tot 105	8
van 87 tot 96	7
van 77 tot 86	6
van 64 tot 76	5
van 48 tot 63	4
van 39 tot 47	3
van 20 tot 38	2
van 10 tot 19	1
van 0 tot 9	0

Het totaal aantal normale werkelijke arbeidsdagen en gelijkgestelde dagen, bedoeld in artikel 36, wordt bepaald door de som van de dagen in elke tewerkstellingssituatie tijdens het vakantiedienstjaar, en omgezet in het standaardarbeidsstelsel van vijf dagen per week, vermenigvuldigd met de tewerkstellingsbreuk van de werknemer, volgens volgende formule :

$A \times 5/R \times Q/S$

*A : totaal aantal dagen omschreven in artikel 36 voor de in overweging genomen tewerkstellingssituatie;

*R : gemiddeld aantal dagen per week waarin de werknemer geacht wordt te werken op basis van zijn contract ;

*Q : gemiddeld aantal uren per week waarin de werknemer geacht wordt te werken op basis van zijn

contract ;

*S : gemiddeld aantal uren per week waarin de voltijdse maatman van de werknemer geacht wordt te werken.

De resultaten van de verschillende tewerkstellingssituaties van een vakantiedienstjaar, uitgedrukt in dagen met twee decimalen, worden opgeteld.

Indien een werknemer tijdens éénzelfde vakantiedienstjaar volgens verschillende arbeidsstelsels tewerkgesteld werd, dan wordt enkel het eindresultaat afgerond. In zo'n geval zal er geen rekening gehouden worden met kleinere decimalen dan vijftig. In geval van decimalen, hoger dan of gelijk aan vijftig, zullen ze op basis van de hogere eenheid afgerond worden.

§ 2. De wettelijke vakantie mag geen vier weken overstijgen.